

KONTRAKT OM SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING

ST-fysiker Namn:

Personnummer:

CPD Jag anmäler mig härmed också till CPD-programmet

Utbildningen påbörjas (datum):

Utbildningen beräknas vara fullgjord (mån, år):

Handledare:

Ev. övriga handledare (namn, arbetsgivare och moment):

.....

Uppgifter om tjänstgöring som legitimerad sjukhusfysiker

Arbetsgivare, klinik:

Tidsperiod (minst två år, heltidsekvivalent):

MÅLBESKRIVNING

Innehållet i ST-utbildning skall följa Sjukhusfysikerförbundets och Svensk Förening för Radiofysiks målbeskrivning för specialistutbildning.

UTBILDNINGSPLAN

En plan skall upprättas som revideras årligen. Verksamhetschefen¹, handledaren och ST-fysikern måste vara fullständigt eniga om denna revidering. Planen skall bygga på målbeskrivningen och innehålla redovisning av placeringar och auskultationer, kurser samt egna fördjupningsstudier, se *Exempell, Utbildningsplan och intern uppföljning av ST-utbildning*. Verksamhetschefen¹ ansvarar för att ST-fysikern erhåller placeringar.

HANDLEDNING enligt Bilaga 1

Utbildningen skall ske under handledning och handledaren skall vid behov engagera handledare för moment som till exempel utförs på annan ort. Handledaren skall tillsammans med ST-fysikern ansvara för att utbildningsplanen följs. Verksamhetschefen¹ ansvarar för att förutsättningar bereds så att utbildningsplanen kan fullföljas och målbeskrivningen kan uppfyllas.

TVISTER

Vid tvist rörande detta kontrakt kan kursrådet vara rådgivande och har tolkningsföreträde av reglerna.

.....
Ort, datum

.....
ST-fysiker

.....
Verksamhetschef¹

.....
Huvudhandledare

¹ Alt. den som har verksamhetschefens ansvar och befogenheter gällande budget och personalledning

Bilaga 1 HANLEDNING

baserad på SOSFS 2008:17 (M)

- 1) All ST ska ske under handledning.
- 2) Handledaren ska vara en specialistkompetent sjukhusfysiker
- 3) Handledaren ska ha genomgått handledarutbildning som bör innehålla pedagogik, kommunikation och etik.
- 4) Det finns inget krav på att handledaren ska vara disputerad.
- 5) Handledaren tjänar som resurs mellan verksamhetschefen (VC) och ST-fysikern.
- 6) Handledaren ska, tillsammans med ST-fysikern, samråda vid VCs upprättande av individuell utbildningsplan. Planerings- och uppföljningssamtal ska därefter äga rum mellan ST-fysiker, handledare och VC vid minst ett tillfälle per år i syfte att uppdatera utbildningsplanen.
- 7) Handledarens roll är dessutom att kontinuerligt och i dialogform stödja och vägleda samt bedöma ST-fysikern avseende dennes professionella utveckling.
- 8) Handledare och ST-fysiker kommer överens om tid för personlig handledning och avsätter tid för detta i tjänstgöringsschemat.
- 9) Handledaren ansvarar, tillsammans med VC, för att det angivna utbildningsmålet uppnås.
- 10) Vid ansökan om specialistkompetens ska handledaren, tillsammans med VC, utfärda ett intyg som visar att ST-fysikern har
 - ☑ tillägnat sig de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som anges i den fastställda målbeskrivningen,
 - ☑ fullgjort minst fem års tjänstgöring under handledning, och
 - ☑ använt sig av lärandemetoderna i målbeskrivningen.
- 11) Om ST-fysikern under kortare perioder tjänstgör på annat sjukhus men tjänstgöringen till sitt innehåll är densamma som på det sjukhus där även handledaren är stationerad, kan det inte anses vara nödvändigt att handledare utses även vid det sjukhus där ST-fysikern är stationerad under en kortare period. Om tjänstgöringen på annat sjukhus skiljer sig till sitt innehåll så att exempelvis andra delmål uppnås med denna tjänstgöring, kan handledare utses även för denna tjänstgöring även om de olika sjukhusen organisatoriskt hör till samma klinik.
- 12) I undantagsfall, då det saknas specialister lokalt eller antalet specialister är mycket få, kan handledare från ett närliggande sjukhus/landsting/region utses.