

Sjukhusfysikern

Nr 4 December 2003

Årgång 26
ISSN 0281-7659
Upplaga: 260

Redaktör: Åsa Ärlig
Ansvarig utgivare: Hans-Erik Källman

Information från SSFF
Svenska Sjukhusfysikerförbundet
Sektion inom Naturvetareförbundet
Box 760
131 24 Nacka
Tel: 08/466 24 80
<http://www.naturvetareforbundet.se>

Innehåll

Styrelsen för Svenska Sjukhusfysikerförbundet	2
Kontaktpersoner	2
Ordföranden har ordet	3
Tillsatta tjänster, små notiser	4
Naturvetareförbundets kongress 2003.12.10	5
Karriärsteget ”expert” på ESS, KS	7
Kallelse till årsmöte	8
Agenda för årsmötet	9
Årsberättelse	10
Förslag till stadgeändring	12
Platsannons Herlev	15
SALSAFEST-inbjudan	16

Styrelsen för Svenska Sjukhusfysikerförbundet 2003

Ordförande: Hans-Erik Källman	Röntgenkliniken Falun lasarett 791 82 Falun	Tel: 023/49 26 56 Fax: 023/49 07 79 hans-erik.kallman@ltdalarna.se
Vice ordförande: Leif Karlsson	Avdelningen för sjukhusfysik Regionssjukhuset 701 85 Örebro	Tel: 019/602 1394 Fax: 019/106738 leif.karlsson@orebroll.
Sekreterare: Elinore Wieslander	Radiofysik Universitetssjukhus i Lund 221 85 Lund	Tel: 046/17 31 42 Fax 046/ 13 61 56 elinore.wieslander@skane.se
Kassör: Henrik Båvenäs	Radiofysik och Röntgenteknik Västerås Centrallasarett 721 89 Västerås	Tel: 021-174044 Fax: 021-174401 henrik.bavenas@ltvastmanland.se
Redaktör: Åsa Ärlig	Avdelningen för sjukhusfysik Länssjukhuset Ryhov 551 85 Jönköping	Tel: 036/32 34 33 Fax: 036-32 34 39 asa.arlig@ltjkpg.se
Övrig ledamot: Eleonor Vestergren	MFT/ Diagnostik Sahlgrenska Universitetssjukhuset 413 45 Göteborg	Tel: 031-3435228 Fax: 031-841605 eleonor.vestergren@vgregion.se

KONTAKTPERSONER 2003

Borås	Gudrun Bankvall	gudrun.bankvall@vgregion.se
Danderyd	Hans-Jerker Lundberg	HJ.Lundberg@sjf.ds.sll.se
Eskilstuna	Stefan Bergstam	stefan.bergstam@mse.dll.se
Falun	Hans-Erik Källman	Hans-erik.kallman@ltdalarna.se
Göteborg	Ninni Drugge	Ninni.Drugge@vregion.gu.se
Gävle	Anders Dackenberg	anders.dackenberg@lg.se
Halmstad	Ragnar J. Kullenberg	ragnar.kullenberg@demetech.se ragnar.kullenberg@telia.com
Helsingborg	Magnus Olsson	magnus.olsson@helsingborgslasarett.se
Huddinge	Anna-Karin Ågren Cronqvist	anna-karin.agren-cronqvist@hs.se
Jönköping	Ebba Helmrot	ebba.helmrot@ltjkpg.se
Kalmar	Stefan Johnsson	StefanJn@ltkalmr.se
Karlskrona	Jan Ove Christoffersson	jan-ove.christoffersson@ltblekinge.se
Karlstad	Hans Olov Rosenbrand	hans-olov.rosenbrand@liv.se
Karolinska sjukhuset	Ingmar Lax	ingmar.lax@ks.se
Kristianstad		
Linköping	Peter Larsson	Peter.Larsson@lio.se
Luleå	Jukka Tölli	jukka.tolli@nll.se
Lund	Tommy Knöös	tommy.knoos@skane.se
Malmö	Lena Wittgren	Lena.Wittgren@skane.se
Skövde	Lars Larsson	Lars.EG.Larsson@vgregion.se
Sundsvall		
Södersjukhuset	Monica Lidberg	monica.lidberg@fysik.sos.sll.se
Trollhättan, NÄL	Eva Wallström	eva.wallstrom@nu.alvsborg.se
Uddevalla	Sten Carlsson	sten.carlsson@vgregion.se
Umeå	Per-Olof Löfroth	
Uppsala	Alexander Englund	alexander.englund@asf.uas.lul.se
Västerås	Henrik Båvenäs	henrik.bavenas@ltvastmanland.se
Växjö	Birgitta Holm	birgitta.holm@ltkronoberg.se
Örebro	Leif Karlsson	leif.karlsson@orebroll.se
Östersund	Viktor Kempfi	viktor.kempi@jll.se
SSI	Wolfram Leitz	wolfram.leitz@ssi.se

Varför:

- ✓ Nuvarande styrelse har som ambition att försöka utveckla medlemsdemokratin. Vi tror oss på detta sätt kunna stärka kommunikationen med Er, kära medlemmar.
- ✓ CPD-programmet måste distribueras på ett bra sätt och bra tjänster måste kunna utvecklas till stöd för hugade deltagare i programmet och leverantörer av kurser. En alldeles vanlig kurskatalog är såklart en del av CPD presentationen. CPD-programmet delas med Svensk förening för Radiofysik och är kursrådets officiella kanal. Ta en förhandtitt inför bildbehandlingskursen i Linköping då vi introducerar programmet!
- ✓ Styrelsen har under de gångna två åren provat nya arbetsformer. Vi har under en tid prenumererat på ett kommersiellt tillgängligt projektstöd på internet. Eftersom det var bra, men dyrt, har vi byggt in ett bibliotek för arbetsdokument på vår hemsida. Vi hoppas detta ska ge oss bättre tillgång till dokumentation och resultera i ett effektivt styrelsearbete.

Vi tror att den nya hemsidan i kombination med e-postlistan och såklart *Sjukhusfysikern* i någon form ger oss de verktyg vi behöver för att utvecklas vidare.

Vad ser Du gärna på vår web? Vad är bra och vad är mindre bra? Kontakta vår webbredaktör Eleonor Vestergren! Hur tycker Du att *Sjukhusfysikern* kan utvecklas i detta nya perspektiv?

Årsmötesdags i januari

Våra scouter i valberedningen söker just nu efter medlemmar som kan vara intresserade av en styrelsepost. Det är långt ifrån omöjligt att hitta intressenter, inte heller saknar våra arbetsgivare insikter i samarbetets svåra konst.

Särskilt tydligt blev detta på det senaste chefsmötet i Malmö där förbundet var inbjudet, bla i syfte att samråda kring CPD-programmet. Styrelsen känner gott stöd från chefsgruppen kring såväl fortbildningsaktiviteterna som till nästa projekt: kompetensstegar.

Om nu någon chef skulle råka läsa detta: Fortsätt hjälpa oss att utveckla yrket! Försök hitta möjligheter för styrelsemedlemmar att arbeta fackligt på jobbet, om så bara någon halvdag per månad. Delta aktivt i den fortsatta lanseringen och utvecklingen av CPD-programmet!

Hambo på Skansen



Hur kul får man ha?!?! Naturvetareförbundets kongress var jätterolig. När nu Birgitta Hansson från Danderyds sjukhus så välvilligt tar över rapporteringen av allvarligheter vill jag bara passa på att berätta att jag dansat danser jag inte visste jag var kapabel till under inflytande av Monika Bring's kolossalt välljudande saxofon. Männe vi får uppleva sådana höjder på festen i Linköping den 30/1 - 2004 i samband med bildbehandlingskursen? Från festkommittén meddelas att förberedelserna är i full gång...

Hans-Erik Källman

Tillsatta tjänster

--

Här skriver vi namn, befattning, huvudsakligt arbetsområde, avdelning och namnet på sjukhuset som lyckats rekrytera. Vi hoppas att våra verksamhetschefer utnyttjar möjligheten att på detta sätt informera om nya medarbetare eller "gamla" med ny befattning. Skicka ett e-brev till redaktören (asa.arlig@ltjkpg.se) med uppgifterna!

Medlemsärenden

- Ändrad hemadress och arbetsgivare meddelas Naturvetareförbundet.
- Ändrad e-postadress meddelas SSFF:s kassör.
- Ansökan om medlemskap i SSFF sker till Naturvetareförbundet
- Begäran om utträde ur SSFF meddelas SSFF: kassör.
- Begäran om utträde ur Naturvetareförbundet (och därmed automatiskt ur SSFF) meddelas Naturvetareförbundet.

Dagens ros och en utmaning

Tycker redaktionen skall införa en spalt med dagens (?) ros och ris. I så fall vill jag ge ros(or) till nuvarande styrelse i SSFF som har lyckats komma så långt med CPD-programmet. Ta nu tillfället i akt och anmäl er

till den första kursen i Linköping för att bli fortbildade (och fort bildade). Här från Danderyds sjukhus har vi anmält 75% av sjukhusfysikerna. Kan ni slå det?

Birgitta Hansson
Danderyds sjukhus

Medlemsenkät
Du har väl svarat på vår enkät om kompetens

Sjukhusfysikern

Planerad utgivning 2004: Mars, juni, oktober, december.

Deadline för bidrag till nästa nummer:

Fredag 27/2

God Jul & Gott Nytt År!

Naturvetareförbundets kongress 2003 – jag var där

Från silltrut till sättpotatis på två dagar!

Naturvetareförbundet, där SSFF ingår som en sektion, höll kongress på Hasselbacken i Stockholm 21-22 november. Kongress hålls vart tredje år och för mig var det faktiskt tredje kongressen, dock inte i följd. På kongressen företrädts medlemmarna av kongressombud och jag lät mig övertalas att bli nominerad och se, jag blev dessutom vald att tillsammans med 59 andra kongressombud från hela Sverige representera Naturvetareförbundets ca 16 000 medlemmar. Vi var faktiskt hela 4 st sjukhusfysiker, varav Inger-Lena Lamm förstås var självskriven i egenskap av N:s förste vice ordförande och SSFF:s ordförande Hans-Erik Källman var sektionsombud. Vem var den fjärde undrar ni nu, jo Agnetha Gustafsson från Linköping.

Särskilt inbjudna som gäster var representanter för motsvarande förbund i Finland, Danmark och Norge.

Första dagen inleddes med att N:s ordförande Göran Bengtsson bl.a. lärde oss hur man skiljer en silltrut och en havstrut åt genom färgen på benen samt redovisade att de medlemmar som haft lönesamtal med sin chef har haft en bättre löneutveckling än de som inte haft det. N har 87% nöjda medlemmar och följaktligen är det 13% av medlemmarna som är missnöjda med N:s service och den andelen vill Göran Bengtsson se en kraftig minskning av till nästa kongress genom ytterligare förbättrad medlemsservice.

SACO:s ordförande Anna Ekström tyckte att naturvetarna står för tillväxt och att det måste vara mer lönsamt att arbeta än att vara arbetslös samt ville ha kompetenssparande, alltså att avsätta pengar till kompetensutveckling främst under senare delen av arbetslivet, för att kunna jobba mer, smartare och till högre ålder (om vi orkar, min kommentar).

Sedan vidtog ett block där statssekreterare Agneta Bladh från Utbildningsdepartementet och professor Jan Lundberg från Astra Zeneca AB höll varsitt kort anförande och sedan vidtog en paneldebatt mellan dessa och Göran Bengtsson. Agneta Bladh tyckte att vi måste bli bättre på att tillvarata forskningsresultat och öka forskningens samverkan med övriga samhället och Jan Lundberg pratade mest om villkoren för läkemedelsforskning. Men två saker fastnade jag för:

- att läraryrket måste bli mer attraktivt för att få bra lärare i naturvetenskapliga ämnen och därmed ökat intresse för naturvetenskap hos barn och ungdomar
- en jämförelse mellan kraven på en god och kontrollerad miljö när det gäller djurhållning kontra äldrevård!

Den följande paneldebatten var lite fjärran från sjukhusfysikens horisont tyckte jag med forskningsprofilering med hjälp av externa finansierare och konkurrensutsättning av forskning.

Sedan fick vi en genomgång av vad den föreslagna (och senare av kongressen beslutade) inkomstförsäkringen via SACO Salus-Ansvar Försäkring AB skall innebära för vår trygghet vid eventuell arbetslöshet.

Nu var det äntligen dags att påbörja utskottsarbetena, vi delades in i 5 st utskott med ordförande och en person från kansliet som sekreterare. Varje utskott fick ett antal uppgifter att bereda och ta ställning till om kongressen senare skulle kunna besluta enligt förbundsstyrelsens förslag eller ge förslag till förändringar.

Det utskott jag hamnade i fick de tyngsta (och tråkigaste!) uppgifterna som att gå igenom verksamhetsberättelser, resultat- och balansräkningar samt revisionsberättelser för åren 2000-2002. Dessutom hade vi också två av sex propositioner att behandla. Utskottsarbetet var

beräknat till tre timmar, men mitt utskott behövde ytterligare en halvtimme så det blev knappt om tid att piffa före middagen!

Nästa dag skulle så kongressen in plenum besluta om de 6 propositionerna från förbundsstyrelsen och 13 motionerna från medlemmar förutom de tidigare nämnda verksamhetsberättelserna. En del diskussioner uppstod, några yrkanden lämnades och votering begärdes vid ett tillfälle så röstkorten fick delas ut.

Propositionerna rörde:

- Naturvetareförbundets verksamhetsinriktning för kongressperioden 2004-2006
- Strategi för att stärka medlemmarnas trygghet och utveckling på arbetsmarknaden, här beslutade vi att den föreslagna inkomstförsäkringen skall införas samt att öka satsningen på studenter och doktorander
- Förslag till rambudget och avgifter 2004-2006
- Forskningspolitiskt program
- Ändring av stadgarna §9 Arbetslöshetsförsäkring
- Antal kongressombud år 2006 (beslöt samma antal som denna gång, dvs 60)

Första motionen handlade om att vi måste satsa på våra ”sättpotatisar”, dvs studenter och doktorander och det beslöt att inrätta en doktorandombudsman. Vidare: åtgärder mot diskriminering och trakasserier, underlätta för invandrare, fackligt arbete inom EU, stipendier för forskarstuderande, försämring av ämneskunskaper hos blivande lärare och fler sommarkurser.

En motionär ville ha certifiering av naturvetare, något som SSFF redan klarat av med legitimationen. Ett sånt ärende kan inte Naturvetareförbundet driva utan det måste varje sektion (profession) för sig jobba för. N kan stödja den sektion som går in i ett sådant arbete. Dessutom beslöt efter viss diskussion att arbeta för att i examensbeteckningarna från

naturvetenskapliga fakulteter *filosofie ersätts med naturvetenskaplig*.

Avslutningsvis, när alla led av sviterna efter en för omfattande lunchbuffé (vilka efterrätter!), återstod att välja ny förbundsstyrelse för nästa treårsperiod. Valberedningen hade gjort ett grundligt och genomtänkt arbete och det var flera nyval och flera unga och hungriga (inte på mat i alla fall) som valdes in.

Summering av kongressen blir att det är trösterikt att det finns så många engagerade medlemmar som vill vara med och förbättra naturvetarnas situation i Sverige för trots att vi har så olika yrken och arbetsgivare så har vi ändå många gemensamma fackliga problem. Särskilt roligt är det med så många engagerade och fackligt kunniga unga naturvetare som vill kämpa för att vi skall bli mer kända och erkända bland arbetsgivare och allmänhet. Naturvetareförbundet har också haft en mycket bra medlemsrekrytering med ca 1000 nya medlemmar per år de senaste åren.

Att vara kongressombud är en möjlighet att få vara med och påverka förbundets arbete och inriktning, det tar lite av ens tid men man får träffa många intressanta naturvetare.

Ta er chans nästa kongress år 2006 och låt er nomineras till kongressombud!

Birgitta Hansson
Danderyds sjukhus



Karriärsteget ”expert” på ESS / Karolinska Sjukhuset

Jan Lindström/ Enhetschef (Fysik/teknik)

Inledning

I vår lokala karriärstege för sjukhusfysiker är ledningsfunktionen särskild från expertfunktionen. Vi har velat komma ifrån tendenser som innebär att chefsfunktionen ses som slutpunkt för expertens karriärsträvanden. Vi har definierat tre karriärvägar: 1) den akademiska 2) ledarskapet 3) den kliniska. I verkligheten blandas dessa men man kan alltid hitta en tonvikt i någon av dessa tre.

De akademiska och ledarskapsinriktade karriärvägarna är väldefinierade men för den kliniska karriären saknas ett steg som motsvarar s.a.s ett slutsteg: dvs det akademiska docent och ledarskapets sektionschef/avdelningschef (motsv.). Vi har formellt tillfört nu ett nytt steg: ”klinisk expert”. Detta har antagits i samverkansgrupp och finns förankrat hos ledningen sedan 2001. Läkar- sidan har gjort nyfikna förfrågningar kring greppet men ännu så länge har det stannat vid detta.

Klinisk expert

Sjukhusfysikern är redan genom sitt yrke en expert men med detta nya steg menas att man uppnår en status att vara s.a.s experten bland experterna. De grundläggande, formella kraven för att uppnå klinisk expertstatus är att personen skall vara *legitimerad sjukhusfysiker med flerårig (>10 år) klinisk erfarenhet*. Dessutom skall det finnas *flerårig, dokumenterad, erfarenhet av att ansvara för och leda större klinik/division/sjukhus-övergripande projekt för t ex implementering av forskningsresultat till nya metoder*.

Akademisk kompetens bör vara *docent eller motsvarande*.

En sjukhusfysiker som uppfyller bl.a dessa krav får tillägget ”klinisk expert” eller enbart ”expert”. Vi har lagt stor vikt vid att INTE skapa inflation i titlarna så att de blir utan värde. Det är alltså få som har uppnått detta steg.

Lönenivå

Lönemässigt anser vi att en sådan fysiker bör ligga i nivå med, men ej begränsas av, lönenivån för motsvarande linjechef. Ingångssteget sattes till 35 kkr år 2001 men lönen har i våra aktuella fall överstigit denna nivå.

Ansvar/befogenheter

En expert har ett mycket brett ansvar för utveckling inom en sektions/avdelnings verksamhetsområde. Tillsammans med närmast operative chef planeras verksamheten så att nya rön och metoder utnyttjas optimalt. Den operative chefs roll är då att samordna personella och ekonomiska resurser så att metodförbättringar kan genomföras i praktiken. Prioritetsordningen av metodsatsningar och resursförändringar (t ex inköpsärenden) görs i samråd mellan expert och sektionschef. Den formella beslutsrätten ligger hos chefen eftersom ekonomiansvaret ändå alltid ligger här.

SVENSKA
SJUKHUSFYSIKERFÖRBUNDET,
SSFF

Kallar sina medlemmar till årsmöte fredagen den 30 januari 2004.

Plats: Brigaden Restaurang & Konferens i Linköping
Brigadgatan 17, Linköping

Tid: 17.00-17.30

Senast den 9 januari 2004 kommer årsmöteshandlingarna att finnas tillgängliga på:
www.sjukhusfysiker.se

De medlemmar som har förslag eller frågor som årsmötet ska ta ställning till måste lämna in dessa skriftligen till styrelsen före den 22 december 2003.

VÄLKOMNA !

STYRELSEN

SSFF

Svenska sjukhusfysikerförbundet

Årsmötesagenda 2003

Fredagen den 30 januari 2004 kl. 17.00 till 17.30
På Brigaden i Linköping

I samband med Kurs Tillämpad bildbehandling
Introduktion av CPD-program för sjukhusfysiker

- §1 Årsmötets öppnande**
- §2 Årsmötets behöriga utlysande och godkännande av föredragningslista**
- §3 Val av ordförande för årsmötet**
- §4 Val av vice ordförande, sekreterare och två justeringsmän för årsmötet**
- §5 Styrelsens verksamhetsberättelse**
- §6 Ekonomisk redogörelse**
- §7 Revisorernas berättelse**
- §8 Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen**
- §9 Fastställande av årsavgift**
- §10 Revidering av stadgar**
- §11 Val av styrelse**
- §12 Val av två revisorer**
- §13 Val av valberedning om två ledamöter, varav en sammankallande**
- §14 Övriga frågor**
- §15 Årsmötets avslutande**

ÅRSBERÄTTELSE FÖR SVENSKA SJUKHUSFYSIKERFÖRBUNDET

Verksamhetsåret 2002/2003

Styrelsen för Svenska Sjukhusfysikerförbundet får härmed avge följande berättelse för verksamhetsåret 1 november 2002 till 31 december 2003.

Förbundet, som ingår som en sektion i Naturvetareförbundet, N, har under året haft följande styrelse:

Ordförande:	Hans-Erik Källman
Vice ordförande:	Leif Karlsson
Sekreterare:	Elinore Wieslander
Kassör:	Henrik Båvenäs
Redaktör:	Åsa Ärlig
Ledamot:	Eleonor Vestergren

Styrelsen har haft 5 protokollförda sammanträden samt ett gemensamt möte med Svensk Förening för Radiofysiks styrelse.

Antalet medlemmar har ökat och var vid verksamhetsårets slut 257 st. Förbundet har två hedersmedlemmar, Kalle Vikterlöf och Pelle Åsard.

Förbundets informationsskrift *Sjukhusfysikern* har utkommit med 4 nummer. Medlemmarna erhåller dessutom N:s tidning *Naturvetaren*.

Continuous Professional Development, CPD

Arbetet med CPD, som på börjades under förra verksamhetsåret, har fortsatt. Det har bildats ett kursråd som tillsammans med SSFF och SFR under året har arbetat med att sjösätta fortbildningsprogrammet CPD. Introduktion av CPD programmet och den första kursen inom programmet kommer att hållas den 30 januari 2004 i Linköping och är ett samarbete mellan Radiofysikinstitutionen i Linköping, SFR och SSFF..

100 års jubileumsfest

För att fira att SFR's och SSFF's 50 års jubileum anordnas en Jubileumsfest i samband med introduktionen av CPD.

Löne- och kompetensstrukturer

Arbetet med löne- och kompetensstrukturer har påbörjats som en naturlig efterföljare till fortbildningsprogrammet CPD. Under året har löne- och kompetensstrukturer från flera avdelningar i landet presenterats i *Sjukhusfysikern*. För att inhämta medlemmarnas åsikter i denna fråga har en enkät gällande nationellt system för kompetens- och lönenivåer skickats ut. Enkätsvaren kommer att ligga till grund för det fortsatta arbetet inom löne- och kompetensstrukturer.

Lönestatistik

Förbundet har fortsatt arbetet med förfrågan om löner och presenterat egen lönestatistik. Uppgifterna, som baseras på 25 av 30 avdelningar, har sammanställts och presenterats i kondenserad form i *Sjukhusfysikern*. Materialet i sin helhet har skickas ut till kontaktpersonerna i elektronisktformat. Antalet avdelningar som svarat på enkäten har ökat relativt föregående verksamhetsår.

Bidrag till *Sjukhusfysikern*

Styrelsen vill tacka de som bidragit med material till sjukhusfysikern och vi vill uppmana medlemmarna att bidra med material och att utnyttja *Sjukhusfysikern* som debattforum.

Hans-Erik Källman
Leif Karlsson
Elinore Wieslander

Henrik Båvenäs
Åsa Ärlig
Eleonor Vestergren

Stadgar för Svenska Sjukhusfysikerförbundet (sektion inom Sveriges Naturvetareförbund)

(Antagna vid årsmöte den 23 maj 1977, §4 reviderad vid årsmöte den 5 oktober 1988; §1, §3, §4 och §6 reviderade vid årsmöte den 1 december 1994; §4 reviderad vid årsmöte den 27 november 1997; §1 och §4 reviderad vid årsmötet 28 november 2002)

§4 är ändrade. Ny formulering i fet stil & den “gamla”, i kursiverad stil

§ 1

Svenska Sjukhusfysikerförbundet omfattar medlemmar i Sveriges Naturvetareförbund som innehar sjukhusfysikertjänst eller annan tjänst som fysiker med intresse för sjukhusfysikerförbundets verksamhet och som är medlem i annat SACO-förbund. Dessutom kan studerande erhålla medlemskap.

Medlem som aktivt bidragit till förbundets verksamhet, eller annan person som verkat i enlighet med förbundets syfte enligt §2 kan av årsmötet väljas till hedersmedlem.

In- och utträde i Svenska Sjukhusfysikerförbundet sker genom ansökan till Naturvetareförbundet, vilken granskas av Svenska Sjukhusfysikerförbundets styrelse.

§ 2

Förbundets syfte är

- att tillvarata sjukhusfysikernas ekonomiska och sociala intressen samt
- att verka för en allmän förbättring av deras arbetsvillkor,
- att främja en god utveckling i allt som rör sjukhusfysikernas utbildning och yrkesutövning,
- att verka för att sjukhusfysikernas speciella sakkunskap tillvaratas i samhället, samt
- att sprida information om sjukhusfysikernas arbetsfält.

§ 3

Förbundet uttar medlemsavgift, vars storlek fastställs vid årsmötet. Medlem som trots påminnelse icke erlagt årlig avgift till förbundet utesluts genom styrelsens försorg efter påfordran från kassören. Hedersmedlem är befriad från medlemsavgift i sjukhusfysikerförbundet.

§ 4

Förbundets angelägenheter handhas av en styrelse om sju ordinarie ledamöter: ordförande, sekreterare, kassör samt ytterligare fyra ledamöter.

Förbundets angelägenheter handhas av en styrelse om sex ordinarie ledamöter: ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör, redaktör för informationstidskriften Sjukhusfysikern samt ytterligare en ledamot.

Styrelsen är beslutande om minst fyra ledamöter är närvarande. Löpande ärenden kan av styrelsen delegeras till ett arbetsutskott bestående av ordföranden och en av de övriga styrelsemedlemmarna. Styrelsens ledamöter väljes individuellt i tvåårsperioder vid årsmötet.

Styrelsen kan när som helst under löpande verksamhetsår per post inhämta medlemmarnas åsikter genom beslutande omröstning alternativt rådgivande omröstning. Rådgivande omröstning är att betrakta som en rekommendation till styrelsen, som på grundval av resultatet verkställer beslut i ett ärende eller föranstaltar om beslutande omröstning.

§ 5

Vid förbundets årsmöte skall följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande.
2. Val av vice ordförande, sekreterare och två justeringsmän för årsmötet.
3. Styrelsens årsberättelse.
4. Revisorernas berättelse.
5. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen.
6. Fastställande av årsavgift.
7. Val av styrelse.
8. Val av två revisorer.
9. Val av valberedning om två ledamöter (varav en sammankallande).

Tid och plats för årsmötet skall meddelas minst sex veckor i förväg.

Förslag som rör de för årsmötet staddeenliga ärenden enligt § 5 och som årsmötet kan komma att taga ställning till genom omröstning, skall skriftligen vara styrelsen tillhanda senast fem veckor före årsmötet. Frågor av allmän karaktär som kan komma att behandlas under punkt "Övriga ärenden" skall också lämnas in skriftligen fem veckor före årsmötet.

Kallelse, föredragningslista och övrigt material skall utsändas minst tre veckor före årsmötet.

§ 6

Vid förbundets årsmöte har varje närvarande medlem en röst. Beslut sker med enkel majoritet med undantag om vad som stadgas i § 9. Ordföranden har utslagsröst vid lika röstetal. Årsmötet kan med hänsyn till poströstande medlemmars intressen endast taga ställning till sådana förslag som upptagits i föredragningslistan.

§ 7

Medlem som är förhindrad att delta i förbundets årsmöte har rätt att sända poströst över de förslag som upptagits i föredragningslistan. Poströst skall vara valberedningen tillhanda senast fem dagar före årsmötet.

§ 8

Extramöte inom förbundet skall utlysas om styrelsen eller årsmötet finner det påkallat. För kallelse, föredragningslista och beslut om omröstning skall då gälla samma förutsättning som för årsmöte.

§ 9

Beslut om ändring av dessa stadgar eller om upplösning av förbundet kan göras vid årsmöte eller extramöte om det biträdes av 2/3 av medlemmarna eller med enkel majoritet vid två på varandra följande möten.

Cheffysiker til onkologisk afdeling Universitetssygehuset Herlev

Vi søger en cheffysiker til radiofysisk afsnit, onkologisk afdeling.

Universitetssygehuset Herlev servicerer på kræftområdet en befolkning på 1,2 millioner. Vi strålebehandler ca. 2.500 nye patienter om året. Sygehuset har forsknings-, udviklings- og uddannelsesforpligtigelse, som den nye cheffysiker skal indgå aktivt i.

Onkologisk afdeling har igangsat byggeriet af "Ny stråleterapi" og første del af byggeriet er påbegyndt i indeværende år. De nye bygninger kommer til at indeholde alle funktioner der er tilknyttet stråleterapi inklusivt radiofysisk afsnit.

Radiofysisk afsnit

Radiofysisk afsnit er en integreret del af onkologisk afdeling R. Afsnittets funktioner er væsentligst tilknyttet forberedelsen, kvalitetssikring og udviklingen af strålebehandlingen af kræftpatienter

Onkologisk afdeling råder blandt andet over syv accelerators, HDR-afterloader, to simulatorer, dosisplanlægningsudstyr og udstyr til dosimetri.

Der er desuden tilknyttet et værksted, som servicerer alt apparatur, udvikler tekniske hjælpemidler og medvirker i forbindelse med opstilling af nye accelerators etc. I dette område er ansat en teknisk ansvarlig chef, der har den daglige ledelse af området og referer til cheffysikeren. Radiofysisk afsnit beskæftiger ca. 35 personer.

Dine arbejdsopgaver:

- Projektstyring i forbindelse med ibrugtagning af den "Ny Stråleterapi"
- Daglig ledelse af radiofysisk afsnit med ansvar for tilrettelæggelse og styring af afsnittets funktioner og opgaver.
- Ansvarlig for udvikling, forskning og vedligeholdelse af det radiofysiske fagområde
- Ansvarlig for personaleledelse, herunder den enkeltes medarbejders faglige udvikling.

Din faglige baggrund:

- Du skal kunne godkendes som ansvarlig fysiker i henhold til relevante bekendtgørelser fra Sundhedsstyrelsen i Danmark. Udtalelse vil blive indhentet fra bedømmelsesudvalget under Dansk Selskab for Medicinsk Fysik.
- Ledelseserfaring og gerne uddannelse i ledelse.

Dine personlige egenskaber:

- Du skal have gode lederegenskaber
- Du skal være god til at formidle og samarbejde med mange forskellige personalegrupper
- Du skal have gennemslagskraft
- Du skal være udviklingsorienteret.

Vi tilbyder:

- Et spændende og krævende job
- Nye udfordringer og selvstændigt arbejde
- Ansættelse på overenskomstvilkår, løn aftale indgås efter forhandling med forhandlingsberettiget organisation
- Yderligere oplysninger om stillingen evt. funktionsbeskrivelse kan fås ved henvendelse til afdelingsledelsen onkologisk afdeling (45 4488 3000) eller den specialeansvarlige overlæge, Ph.D Anders Krarup-Hansen (+45 4488 4856).

Vi ser frem til:

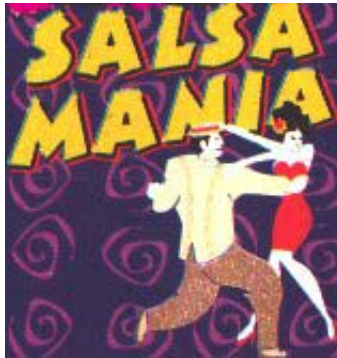
- Ansøgning i 5 eksemplarer mærket "Cheffysiker" med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse bilagt kopi af eksamensbeviser og udtalelser senest 15. januar.
- Ansættelsessamtaler i uge 6 og 9.

Ansøgningen sendes til: Afdelingsledelsen, Onkologisk afdeling R 117, Amtssygehuset i Herlev, Herlev Ringvej 75, 2730 Herlev

Svenska Sjukhusfysikerförbundet och Svensk Förening för Radiofysik anordnar i
samarbete med
Radiofysikavdelningen vid Universitetssjukhuset i Linköping

en riktigt svängig

SALSAFEST



för att fira sjösättandet av vårt CPD-program

**Alla festglada sjukhusfysiker hälsas hjärtligt välkomna, d.v.s.
även du som inte har möjlighet att gå CPD-kursen "Tillämpad
bildbehandlig"!**

Mat och dryck serveras!

Salsainstruktör finns på plats!!!

Tid finns även för gammal hederlig disco m.m.

Tid: 19.00-

Plats: Linköping, lokal meddelas senare

Klädsel: ledig och dansvänlig!!!

Sista anmälningdag: 040112

Anmälan till agnetha.gustafsson@lio.se, tel 013-223357

Meddela önskemål om vegetarisk kost etc.

Anmälningavgift 200 kr sätts in på postgiro 450 05 34 - 5. Märk talongen med
060-42802, 33190 "SALSAFEST!"

Tips om boende: www.goodeveninghotel.com eller www.linkopingsvandrarhem.se